

Hvem gjør hva?

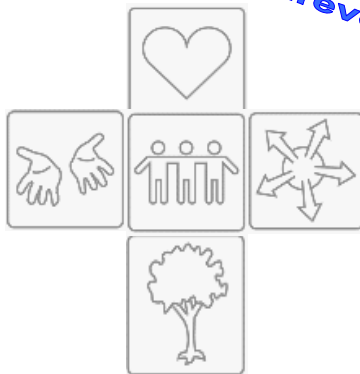
- ⇒ Det lokale fellesskapet har ansvar for den praktiske tilretteleggingen og kan søke støtte hos Norges Kristelige Studieråd.
- ⇒ Normisjon skaffer materiell og kvalifiserte kursholdere som også er *prosessledere* i kursperioden.
- ⇒ Valg av tema, og ledelse av prosessen vil være et samarbeid mellom lokale ledere og kursholder.

Rekkefølge og forskjellige modeller:

Det anbefales at kurset brukes i en lengre prosess, men det er et *fleksibelt verktøy* som kan tilpasses det lokale behovet. Det er hovedsakelig tre måter å gjennomføre kurset på:

- ⇒ **Prosessmodellen:** "Å bygge fellesskap" gjennomføres først, for deretter å fortsette etter en kartlegging.
- ⇒ **Dybdemodellen:** Man konsentrerer seg om en hensikt eller en del av gangen etter en kartlegging.
- ⇒ **Behovsmodellen:** Tema eller verksteder velges fritt.

Hensiktsdrevet



Andsdrevet



PROSESSMODELLEN

Denne modellen består av 4 ulike prosesser:

1. "Å bygge fellesskap" - for alle
2. "Å være leder" - for ledere spesielt
3. "Å komme videre" - for alle
4. "Å utruste til tjeneste" - for tjeneste-team

Det anbefales at man begynner med prosess 1, "Å bygge fellesskap". Kartleggingen mot slutten av disse samlingene gir et godt grunnlag for hvor det kan være hensiktsmessig å fortsette byggeprosessen.

1. "Å bygge fellesskap"

Denne er åpne samlinger som tar for seg basistemaene i anbefalt rekkefølge:

● Ledersamling/gruppeledersamling

1. Hvorfor og hvordan finne balansen mellom hensiktsdrevet og Åndsrevet arbeid?
2. Hvorfor og hvordan bygge med bønn?
3. Hvorfor og hvordan skal vi tilbe?
4. Hvorfor og hvordan fokusere på fellesskapets muligheter?
5. Hvorfor og hvordan få den enkelte til å vokse?
6. Hvorfor og hvordan finne sin tjeneste?
7. Hvorfor og hvordan gjøre Guds hjertesak til vår?
8. Hvorfor og hvordan fokusere på visjon og verdier?
9. Vær frimodig og sterk!

Oppsummering. Kartlegging av styrke og svakhet av fellesskapet.



2. "Å være leder"

Denne er samlinger spesielt beregnet for styrer og ledere hvor rekkefølgen velges fritt.

- ◆ Hvordan være leder?
- ◆ Hvordan drive målrettet arbeid?
- ◆ Hvordan skal styret lede?
- ◆ Hvordan skal møtet ledes?
- ◆ Hvorfor og hvordan ha nærhet til eget liv?
- ◆ Oppfølging av et hensiktsdrevet og Åndsrevet arbeid

3. "Å komme videre"

Denne er samlinger for hele fellesskapet. Temaene bygges videre på basistemaene og er viktige for å styrke hensiktene og utvikle fellesskapet. Temaene velges fritt.

- ◆ Hvordan være og gjøre disipler?
- ◆ Hvordan be for og med hverandre?
- ◆ Hvordan gjør vi det når vi kommer sammen?
- ◆ Hvordan praktisere livsnære grupper?
- ◆ Hvordan ha Bibelen i mitt liv?
- ◆ Hvordan finne sin tjeneste 1 og 2.
- ◆ Hvordan integrere det globale misjonsperspektiv?
- ◆ Hvordan vinne mennesker i dag?
- ◆ Hvordan skal vi evangelisere i Ånd og kraft?

4. "Å utruste til tjeneste"

Denne er verksteder som vektlegger modellering og øvelse. Verkstedene har som mål å dyktiggjøre enkeltpersoner og team til spesielle tjenester og styrke de fem hensiktene.

- ◆ Å lykkes med smågrupper
- ◆ Forbønn og helbredelse
- ◆ Økonomiarbeid
- ◆ Omsorg i og ut fra fellesskapet
- ◆ Kreativ formidling
- ◆ Forkynnelse
- ◆ Lovsangsledelse
- ◆ Ytremisjonsverksted

DYBDEMODELLEN

Her går man i dybden på en eller flere av hensiktene for hele fellesskapet, eller man bygger lederskapet ved å gjennomgå temaene "Å være leder".

Hvis en eller flere av hensiktene skal gjennomgås for hele fellesskapet så anbefales:

- ⇒ **Å starte med en åpningskveld:**
Introduksjon til et hensiktsdrevet og Åndsrevet arbeid. + Kartlegging av fellesskapet.
- ⇒ **Man går så i dybden:**
Gjennomgang av et eller flere av de fem hensiktene. Det kan også være hensiktsmessig å ta to kvelder på samme tema.
- ⇒ **Avslutningskveld:** Vær frimodig og sterk.

Lederskap:

- ◆ Hvordan være leder?
- ◆ Hvordan drive målrettet arbeid?
- ◆ Hvordan skal styret lede?
- ◆ Hvordan skal møtet ledes?
- ◆ Hvorfor og hvordan fokusere på visjoner og verdier?
- ◆ Hvorfor og hvordan ha nærhet til eget liv?

Tilbedelse:

- ◆ Hvorfor og hvordan bygge med bønn?
- ◆ Hvorfor og hvordan skal vi tilbe?
- ◆ Forvaltning.
- ◆ Lovsangsledelse.

Fellesskap:

- ◆ Hvorfor og hvordan fokusere på fellesskapets muligheter?
- ◆ Hvordan be for og med hverandre?
- ◆ Hvordan praktisere "når vi kommer sammenkvelder?"
- ◆ Hvordan praktisere livsnære fellesskap?
- ◆ Å lykkes med smågrupper.
- ◆ Omsorg i og ut ifra fellesskapet.

Evangelisering og misjon:

- ◆ Hvorfor og hvordan gjøre Guds hjertesak til vår?
- ◆ Hvordan vinne mennesker i dag?
- ◆ Hvordan integrere det globale misjonsperspektivet?
- ◆ Hvordan skal vi evangelisere i Ånd og kraft?

Tjeneste:

- ◆ Hvorfor og hvordan finne sin tjeneste.
- ◆ Hvordan finne sin tjeneste 1 og 2.
- ◆ Forbønn og helbredelse
- ◆ Kreativ formidling
- ◆ Forkynnelse

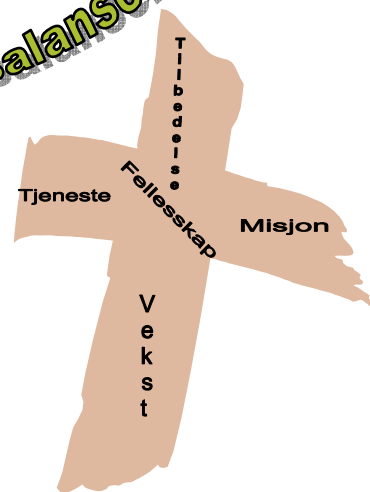
Vekst:

- ◆ Hvorfor og hvordan få den enkelte til å vokse?
- ◆ Hvordan være og gjøre disipler?
- ◆ Hvordan ha bibelen i mitt liv?
- ◆ Hvorfor og hvordan ha nærhet til eget liv?

Erfaringer fra en forening:

"Gjennom Norpilot er vi i varierende grad blitt bevisstgjort – en visjon er blitt "født" – vi synes å merke en atmosfære av større åpenhet--"

Balanse!



For nærmere opplysninger, ta kontakt med Hovedkontoret eller et regionkontor.



norpilot - for fellesskap som vil videre

Hva?

Norpilot vil vitalisere og fornye fellesskapet til å arbeide of-fensivt, konstruktivt og målrettet. Norpilot er et verktøy for fellesskapsutvikling generelt, men er også et redskap for lederutvikling og utvikling av tjeneste-team.

Struktur:

Norpilot er et verktøy som gir hjelp til et **hensiktsdrevet og åndsrevet** arbeid på lokalplan.

Hensiktsdrevet:

Norpilot fokuserer på *fem bibelske hensikter*; tilbedelse, tjeneste, misjon, vekst og fellesskap. Alle temaene er relatert til disse hensiktene og skal bidra til å styrke disse. Derfor ligger "de fem hensiktene" som en grunnmur for Norpilot-verktøyet.

Åndsrevet:

For et fellesskap er det også avgjørende at det er ledet og drevet av Den Hellige Ånd. Derfor er "Å bygge med bønn" et viktig basistema. Andre tema i Norpilot-programmet styrker også det Åndsrevne aspektet.

Hvem?

Kurset eger seg både *for små og store felleskap* som vil utvikle seg videre, eller som vil starte noe nytt.

Hvordan?

- ◆ Det anbefales at styre og lederskap arbeider med stoffet underveis for at det skal få den ønskede og langsiktige virkning i fellesskapet.
- ◆ Kurskveldene består av undervisning, samtale, bønn, arbeid i grupper, og et måltidsfellesskap.
- ◆ En kurskveld varer ca 2,5-3 timer.

Vi vil bygge fellesskap som tilber Jesus, tjener medmennesker, vinner nye og vokser åndelig.