



Naturlig menighetsutvikling og ALPHA-kurs

Hvordan integrere Alpha i det øvrige menighetsarbeidet? Svaret på dette spørsmålet er ikke å gjøre Alpha-kurset til hele menighetsarbeidet. Det er like umulig som å gjøre hele menighetsarbeidet til et Alpha-kurs.

Svaret er derimot å oppdage hva som ligger under Alpha, altså oppdage de åtte kvalitetstegnene som Alpha bygger på. Disse kvalitetstegnene kan vi oppdage og anvende på hele menighetsarbeidet.

De finnes allerede i alle menigheter, men i varierende grad. I sunne menigheter finner du mye av disse tegnene på kvalitet, i svakere og skrøpeligere menigheter mindre. I et godt Alpha-kurs er det lett å kjenne igjen disse kvalitetstegnene. I et Alpha-kurs som ikke gikk så bra, finner vi lite av de samme tegn på kvalitet.

Hvordan uttrykkes de åtte tegnene på kvalitet i Alpha?

1. **Utrustende lederskap** uttrykkes i Alpha ved å finne, utruste og lede medarbeiderne på kurset
2. **Nådegavebasert tjeneste** uttrykkes i Alpha ved at de rette menneskene tjener med sine gaver slik at måltider, pynting, musikk, taler, undervisning m.m. utføres godt og med en rett motivasjon
3. **Engasjert trosliv** uttrykkes i Alpha ved at mennesker kommer til tro og ved at mennesker styrkes i sitt trosliv
4. **Funksjonelle strukturer** uttrykkes i Alpha ved at kurset organiseres tydelig og enkelt for å oppfylle kursets klare visjon og hensikt
5. **Inspirerende gudstjeneste.** Dette tegnet er det som vanskeligst lar seg uttrykke i Alphakurset selv om talene kan være inspirerende på samme måten som gudstjenestens taler
6. **Livsnære grupper** uttrykkes i Alpha ved at kursdeltakerne deles i små grupper med faste ledere
7. **Behovsorientert evangelisering** uttrykkes i Alpha ved at aktive kristne ber for og inviteres sine kirkeuvante venner med på kurset
8. **Varme relasjoner** uttrykkes i Alpha ved en atmosfære av glede og tillit, bekreftelse og oppmuntring. Og så humor!