

- Erfaringsmessig er det viktig å ta bort frykten for at dette er en utvikling i retning av å bli frikirke. Normisjon har en sterk bevissthet om å være en del av Den norske kirke. Vi vil styrke vår kirke med levende menigheter som har et aktivt misjonsengasjement.
- Endringsprosesser kan føre til at enkelte blir misfornøyde og velger å slutte. Det er viktig å tenke igjennom hva som er strategisk og framtidsrettede valg. Å la være å gjøre valg, er ikke alltid det beste.

5. Medlemskap i Normisjons forsamlingsnettverk

Normisjons forsamlingsnettverk er til for å bidra med råd og veiledning i utviklingsprosesser, og være et forum for utveksling av idèer og erfaringer. Det er ikke et mål at alle forsamlinger skal bli menigheter, men at den enkelte forsamling skal finne sin vei til å nå flere med evangeliet.

De som blir med i nettverket får mulighet til å bli med på den årlige forsamlingskonferansen. Kriteriet for medlemskap er at forsamlingen har en ansatt i hel eller delt stilling, og har som mål å utvikle forsamlingen i en helhetlig retning. Medlemskapskontingenten er på kr 5000,- pr år.

6. Ta kontakt

Ta kontakt med Normisjons forsamlingsnettverk hvis du ønsker mer informasjon om medlemskap og forsamlingsarbeid, eller hvis du ønsker å få tilsendt vår månedlige nyhetsmail..

Kontakt Ruth Skree eller Svein Granerud, tlf.23 30 10 00, ruth@normisjon.no, svein.granerud@normisjon.no På nettsiden www.fellesskap.no finner du mer informasjon om fellesskapsutvikling.



Fra forsamling - til menighet

Hvorfor?

Behovet for å ta skrittet helt ut og bli en menighet i Normisjon dukker ofte opp når de første foreldrene banker på styrets dør og spør om de kan få døpe barnet sitt i forsamlingen. De har sitt åndelige hjem i forsamlingen, og opplever det unaturlig å gå til en menighet de aldri går i ellers for å døpe barnet der. De ønsker at barnet skal døpes i det fellesskapet der de hører hjemme.

Når styret opplever at dette er eller snart kan bli situasjonen, er kanskje tida inne til å starte en avklaringsprosess i forsamlingen. Hensikten med å utvikle seg til menighet er å gjøre det mulig for mennesker å ha sin åndelige tilhørighet ett sted, og skape et menighetsfellesskap som gjør at vi kan nå lenger ut og vinne flere mennesker.

Begrepsavklaring

De fleste enheter i Normisjon er *foreninger*. Det kan være alt fra en liten gruppe som samles om en bestemt hjertesak til større enheter med aktiviteter for ulike aldersgrupper. Medlemmene i foreningen går som oftest både i foreningen og i den lokale menigheten.

En forsamling har en helhetsstrategi for virksomheten og arbeider med å utvikle nye fellesskapsformer. En forsamling vokser ofte fram ut fra medlemmenes behov for "alt under ett tak". De fleste forsamlinger praktiserer nattverd, i tråd med Normisjons retningslinjer for nattverdsforvaltning.

Dersom en forsamling også praktiserer dåp, er den gått over til å bli *en menighet* i nytestamentlig forstand. Normisjon er en del av Den norske kirke, og de som døpes i Normisjons menigheter, døpes inn i denne kirken.

Faser i en utviklingsprosess

1. Hvor vil vi? Drømmen om noe mer

Når en forsamling er i en god vekstprosess, melder ofte drømmen om "alt under ett tak" seg hos en del av medlemmene. De ønsker å høre til i et fellesskap der de kan få dekket alle sine åndelige behov, inkludert dåp av sine barn. De ser på forsamlingen som sin menighet.

2. Hvem er vi?

Denne situasjonen aktualiserer behovet for å avklare forsamlingens identitet. Hvem er vi og hvem vil vi være? Bruk god tid på denne prosessen. Undervis om hva det vil si å være en menighet i bibelsk forstand, og hvordan Normisjon plasserer seg som en del av Den norske kirke.

3. Hva er innholdet i en menighetstenkning?

- En menighet har som mål å synliggjøre Jesus i verden og skape et åndelig og sosialt fellesskap som tiltrekker mennesker og ærer Gud. En menighet har derfor som mål å nå ut til nye mennesker med evangeliet, både i sitt nærmiljø og til unådde folkeslag i andre deler av verden.
- En menighet må ha en klar bevissthet om hva slags visjoner og verdier de vil være preget av.
- Fellesskapets hensikter kan summeres opp i stikkordene *fellesskap, disippelskap, lovprisning, tjeneste, evangelisering og misjon*. Det er et mål at disse hensiktene preger menighetens liv.
- Å lage en gudstjeneste eller en storsamling er ikke det samme som å bli menighet. Mange kopierer gudstjenesteformer, uten å forstå prinsippene som ligger under for å skape et menighetsfellesskap. I en menighet må en legge vekt på å *utvikle et lederskap og et medarbeiderskap*, det betyr å ha en bevisst strategi for oppfølging, utrustning og utvikling av medlemmene.
- Det er viktig å skape en gudstjenestesamling som har *musikalske, liturgiske og estetiske uttrykksformer* som kommuniserer med vår tid.
- Ifølge vår kirkes bekjennelse er kjennetegnet på menigheten at *Guds ord forkynnes rent og sakramentene forvaltes rett*. Normisjon forvalter sakramentene i tråd med DnKs ordninger. Vi har egne retningslinjer for nattverdforvaltning. Dersom det forrettes dåp på bedehuset, skal dette skje etter avtale med kirken om kirkebokføring.

Når avtaler skal etableres, er det ønskelig at kontakten med kirken går via Forsamlingsnettverket v/leder for Normisjon i Norge. For å synliggjøre vår tilhørighet til DnK, ønsker Normisjon at den som døper skal være ordinert prest i DnK.

- Det er viktig å få en bibelsk basert styringsmodell for menigheten som både ivaretar nådegavetenkningen og demokratiske prosesser. Normisjon har utviklet modeller for dette som kan prøves ut.

4. Hva er viktig i endringsprosessen?

- Få fram ulike framtidbilder for forsamlingens utvikling, og konsekvensene av de ulike scenariene. Sett gjerne ned en arbeidsgruppe som arbeider med dette i nært samarbeid med styret.
- Gruppen bør kartlegge hva som er forsamlingens situasjon i dag. Hva slags holdninger, ønsker og tanker for virksomheten har medlemmene? Er det stort språk mellom hva ulike grupper i forsamlingen ønsker? Vil det være et flertall blant forsamlingens medlemmer for å bli en menighet? Hva slags konflikter kan oppstå, og hva kan gjøres for å forebygge disse konfliktene? Har forsamlingen en pastor, eller tenker en å ansette en pastor? Hva har forsamlingen økonomisk bærekraft (og visjoner) til?
- Noen forsamlinger har gode erfaringer med å foreta en anonym spørreundersøkelse blant alle forsamlingens medlemmer for å få fram de synspunkter og tanker som er representert. Forsamlingsnettverket kan gi veiledning om hvordan dette kan gjøres.
- Informer på medlemsmøter om hva som skjer, hvordan prosessen foregår og hvem som er involvert i prosessen. Skap et trygt samtaleklima og inviter til spørsmål. Tillat tvil og motspørsmål å komme fram. Ta gjerne Normisjons kirkesyn og menighetstenkning opp på et medlemsmøte.
- Driv et tillitskappende arbeid i lokalmiljøet. Noen er i utgangspunktet både spørrende og skeptiske til at et Normisjonsfellesskap skal anta menighetskarakter. Det kan gjelde både folk innenfor og utenfor forsamlingen. Det er viktig å gjøre sitt beste for å skape gode relasjoner til andre Normisjonsenheter i nærheten og til den lokale menighet. Både fra regionsplan og fra sentralt hold kan en gi råd og hjelp i dette relasjonsarbeidet.
- Ta avgjørelsen når tiden er moden. Vær trygg på at dere har et stort flertall av forsamlingens medlemmer bak dere før dere tar spørsmålet om dåp og overgang til menighet opp til avstemning på et medlemsmøte.