

søndagssamlingen er gitt høy prioritet og kvalitet. Hvis barna trives, trives også foreldrene.

7. Bli medlem i forsamlingsnettverket

Normisjons forsamlingsnettverk er etablert for å utvikle forsamlingsarbeidet videre, det vil være et forum for utvikling av idéer og utveksling av erfaringer. De som blir med i nettverket får mulighet til å bli med på den årlige forsamlingskonferansen og tilgang til den erfaringen som Forsamlingsnettverket etter hvert har samlet. Kriteriet for medlemskap er at foreningen har en ansatt i hel eller delt stilling og har som mål å utvikle virksomheten i en helhetlig retning. Medlemskapskontingenten er på kr 5000,- pr. år.

8. Kontakt

Ta kontakt med Normisjons forsamlingsnettverk hvis du ønsker mer informasjon om medlemskap og forsamlingsarbeid, eller ønsker å få tilsendt vår månedlige nyhetsmail..

Kontakt Ruth Skree eller Svein Granerud, tlf.23 30 10 00, ruth.skree@normisjon.no, svein.granerud@normisjon.no

På nettsiden www.fellesskap.no finner du mer informasjon om fellesskapsutvikling.



Normisjons forhold til Den norske kirke

Normisjon er en del av Den norske kirke, og vi vil gjennom vår virksomhet være en åndelig kraft inn i den kirken vi tilhører. Vi ønsker å styrke Den norske kirke med levende forsamlinger som har et aktivt misjonsengasjement. På den måten når vi mennesker som kirken ikke alltid ellers når, og vi er med på å hjelpe DnK til å fullføre misjonsoppdraget. Vi vil også bidra til at mennesker som ønsker en annen fellesskapsform enn høymessen ikke behøver å gå til andre kirkesamfunn for å finne det de ønsker. Vi har som mål å modellere og inspirere til nytenkning og eksperimentering med nye fellesskapsformer.

Fra forening - til forsamling

Hvorfor?

Fellesskap er kjernevirksomhet for Normisjon. Det er et mål å få fram et mangfold av ulike fellesskapstyper, alt fra bibelgrupper og misjonsgrupper, til kvinneforeninger, unge-voksne fellesskap, bedehusforeninger, forsamlinger og menigheter. Et mangfold i fellesskapsformer gir oss større slagkraft og mulighet til å nå de unåde.

Vi lever i en tid som preges av forandring. Tidsklemma gjør at modellen med "kirken på formiddagen og bedehuset på kvelden" for mange ikke fungerer lenger. Mobiliteten i samfunnet gjør at den lokale sognekirketilknytningen er svakere enn før. Utviklingen fra forening til forsamling skjer ofte fordi mange – særlig yngre mennesker - har behov for å ha sin åndelige tilhørighet bare ett sted.

Begrepsavklaring

En forening kan være alt fra en liten gruppe som samles med fokus på en bestemt hjertesak til en større enhet med aktiviteter for mange aldersgrupper. Fokuset er på fellesskap og misjon. Foreningens medlemmer går som oftest både i foreningen og i den lokale menigheten.

En forsamling har en helhetsstrategi for virksomheten og arbeider med å utvikle nye fellesskapsformer. En forsamling vokser ofte fram ut fra medlemmenes behov for "alt under ett tak". De fleste forsamlinger praktiserer nattverd, i tråd med Normisjons retningslinjer for nattverdforvaltning

En menighet i Normisjon er en forsamling som praktiserer både nattverd og dåp. Det er ikke en menighet i kirkerettslig forstand, men utfra en bibelsk forståelse av menighetsbegrepet. Dåp i en Normisjonsmenighet skal skje etter DnKs orden og forutsetter en avtale med kirken om kirkebøkføring i en lokal geografisk menighet.

Faser i en utviklingsprosess

1. Hvor vil vi? Drømmen om noe mer

Bibelen tegner opp idealer for det kristne fellesskapet som inspirerer til fornyelse. Inspirasjon fra andre forsamlinger og menigheter kan også skape drømmer om forandring i eget fellesskap. Nye generasjoner har behov for nye musikalske, liturgiske og estetiske uttrykksformer og en livsnær, bibelsk basert forkynnelse. Ledere og medarbeidere som fanger opp fellesskapets behov og har visjoner om vekst, kan utløse endring og bevegelse.

2. Hvor er vi?

Hvert fellesskap er unikt, med sine medlemmer, tradisjoner og ressurser. Utfordringen er å utvikle sin identitet, sitt særpreg. Start der dere er nå, ved å kartlegge dagens situasjon i forhold til hva slags visjon dere har, hvilke verdier som preger dere, om det skjer en åndelig vekst, om dere når nye mennesker, hvilke mål og hva slags strategi dere har. Det viktigste kriteriet på om vi lykkes, er at vi ser at mennesker blir frelst, får hjelp til åndelig vekst og blir i stand til å vinne nye.

3. Hva er fellesskapets hensikter?

Fellesskapsutvikling har som mål å nå nye grupper og generasjoner med evangeliet. Vi vil stimulere til å gjenoppdage fellesskapets fem hensikter: Å vokse

- varmere gjennom *fellesskap*
- dypere gjennom *disippelskap*
- sterkere gjennom *lovprisning*
- bredere gjennom *tjeneste*
- større gjennom *evangelisering og misjon*

Et fellesskap som vokser, har en grunnleggende forståelse av disse sidene ved fellesskapets liv og legger opp virksomheten etter det.

4. Hvilke områder må fornyes?

Det å skifte navn fra forening til forsamling skaper ingen automatisk endring. Det er lett å kopiere møteformer og ideer uten å forstå de prinsippene som ligger til grunn for å skape et annerledes fellesskap. Hvilke områder må det fokuseres på for å skape endring?

- *Medarbeider- og lederutvikling* gjennom å involvere, skape delaktighet og følge opp enkeltmennesker
- *Nådegavebasert lederskap* – finne en styringsmodell for fellesskapet som både bygger på Bibelens tale om en nådegavebasert tjeneste og ivaretar demokratiske valg.
- Nye *musikalske, liturgiske og estetiske uttrykksformer* og en livsnær *forkynnelse* som har bibelsk basis og et språk som kommuniserer.
- Fokus på *identitet, visjon og verdier* for å nå nye.
- *Nattverden* er et bærende element i et kristent fellesskap. Normisjon har egne retningslinjer for nattverdforvaltning. Informer den lokale menighet og prest på forhånd før dere starter med nattverd.

5. Hvordan iverksette endringsprosesser?

- Start samtaleprosesser om foreningens vei videre i styret, ledergrupper, på medlemsmøter og i andre strategiske fora.
- Informer og involver flest mulig i samtale. Motstand kan skyldes usikkerhet og mangel på informasjon. Gi rom for spørsmål og ulike synspunkter.
- Tenk igjennom hvordan endringer dere vil sette i verk kan skape en vinn-vinn situasjon for de som blir berørt.
- Hent impulser og erfaringer fra andre forsamlinger som er kommet lenger enn dere i endringsprosessene.
- Kontakt Normisjons forsamlingsnettverk eller regionskontoret og få hjelp til å planlegge en utvikling.
- Inviter ansatte med kompetanse fra sentralt hold, fra regionen eller fra andre forsamlinger til å gi undervisning og ryggdekning for endringsprosessene.
- Gjør dere kjent med aktuelle endringsverktøy, for eksempel Norpilot, Naturlig Kirkevekst, kurs om forsamlingens fem hensikter, m.fl.
- Delta på konferanser som Willow Creek og andre tverrkirkelige eller internasjonale sammenhenger arrangerer.

6. Hvor begynner vi?

Mange Normisjonsforamlinger har opplevd ny vekst ved å utvikle en søndagssamling som i form og innhold legger vekt på å kommunisere med aldersgruppa 25-40 år. Det betyr ofte endringer med hensyn til tidspunkt, sang/musikkstil og møteform. Et eget barneopplegg under talen på